

Vejledning til forældrebestyrelser i dagtilbud



Morsø Kommune

Februar 2022



Hvad er en forældrebestyrelse?

De bedste og vigtigste forudsætninger for at sidde i en forældrebestyrelse er, at man har lyst og interesse til at være med til at præge retningslinjerne for arbejdet i institutionen – og dermed børnenes hverdag – og støtte op om institutionens arbejde. Udover engagement, respekt og forståelse for arbejdet og hinanden, kan viden og indsigt også være vigtige ingredienser for at få et godt og udbytterigt forældrebestyrelsesarbejde, hvor *dialogen* er central.

Forældrebestyrelsen består som udgangspunkt af 5 repræsentanter samt 2 suppleanter valgt af og blandt forældre i dagtilbuddet samt 2 medarbejderrepræsentanter valgt af og blandt personalet. Bestyrelsen konstituerer sig selv efter valget.

For nærmere information om, hvem der er valgbare, henvises til *styrelsesvedtægten* for de kommunale dagtilbud i Morsø Kommune.



Grundlaget for bestyrelsens arbejde er fastsat i Dagtilbudslovens §14, og bestyrelsens opgaver og kompetencer fremgår af Dagtilbudslovens §15.

Forældrebestyrelsens ansvarsområder

Forældrebestyrelsens opgave er at sætte overordnede principper og retningslinjer for dagtilbuddets virksomhed indenfor kommunalbestyrelsens fastsatte mål og rammer. Disse principper fungerer som rammer, der giver mulighed for handling. I forlængelse heraf er det så institutionslederen, som i samarbejde med det pædagogiske personale træffer de daglige og konkrete beslutninger og udfører handlinger, der skal virke til at imødekomme og udmønte principperne i praksis. Se nedenstående eksempel:

| Princip (bestyrelsens kompetence) | Praksis (lederens og medarbejdernes kompetence) |
|---|---|
| Dagtilbuddet skal virke til at stimulere børnenes sproglige udvikling. | Det pædagogiske personale søger at gå i dialog med børnene, hvor de sammen beskriver og snakker om de aktiviteter, de sammen deltager i. |
| Der skal være et højt informationsniveau til forældrene om aktiviteter og børnenes hverdag. | Den daglige pædagogiske dokumentation deles med forældrene på institutionens digitale platform, og der udsendes månedlige nyhedsbreve samt deles referater fra forældrebestyrelsen. |

Forældrebestyrelsen

- Fastsætter principper for dagtilbuddets arbejde og anvendelse af budgetrammen
- Fastsætter principper for forældresamarbejde mellem dagtilbud og hjem
- Fastsætter principper for samarbejde med lokalsamfund
- Fastsætter principper for gode overgange til hjem, dagtilbud, skole og fritidstilbud
- Varetager sine opgaver inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som kommunalbestyrelsen har fastsat

- Inddrages om udarbejdelse, opfølgning og evaluering af den pædagogiske læreplan
- Har indstillingsret i forbindelse med ansættelse af personale, samt både indstillings- og deltagelsesret ved ansættelse af lederen af institutionen

Særligt for selvejende institutioner

Ovenstående gælder også for forældrebestyrelser i selvejende institutioner. Der er dog nedenstående forskelle:

- Selvejende institutioner – og ikke kommunalbestyrelsen – har selv økonomisk og arbejdsgiveransvar, således at forældrebestyrelsen også selv har kompetence til at ansætte og afskedige personale. Dog kan lederen kun ansættes eller afskediges under forbehold for godkendelse af chefen for Børn og Undervisning
- Den enkelte institution indgår en driftsoverenskomst med Morsø Kommune
- Den enkelte institution kan udarbejde egen styrelsesvedtægt, der skal godkendes af kommunalbestyrelsen
- Institutionslederen er ansvarlig over for både bestyrelsen af den selvejende institution og kommunalbestyrelsen, som fører tilsyn i henhold til Dagtilbudsloven



Øvrige aktørers ansvarsområder

Herunder kan læses en oversigt over henholdsvis institutionslederens og kommunalbestyrelsens ansvars- og kompetenceområder:

Institutionslederen

- Er ansvarlig for den daglige drift
- Er ansvarlig for den pædagogiske, økonomiske og administrative ledelse
- Er ansvarlig for at den pædagogiske læreplan udarbejdes og offentliggøres
- Er ansvarlig for at føre bestyrelsens beslutninger og principper ud i livet
- Er ansvarlig over for kommunalbestyrelsen

Kommunalbestyrelsen

- Har det overordnede ansvar
 - Fastsætter budgetter, rammer, mål og prioriterede indsatser for kommunens institutioner i henhold til dagtilbudsloven
 - Har arbejdsgiverkompetence
 - Fastsætter den kommunale styrelsesvedtægt og godkender selvejende institutioners styrelsesvedtægter
 - Fører tilsyn med institutionerne: [Morsø kommunes hjemmeside](#)
-
- Fastsætter retningslinjer for og træffer beslutning om optagelse af børn i dagtilbud
 - Fastsætter omfanget af den ugentlige åbningstid i kommunale dagtilbud
 - Fastsætter forældrebetalingen
 - Godkender visitationsregler

Tavshedspligt

Medlemmer af en forældrebestyrelse har tavshedspligt. Den gælder også, når man træder ud af bestyrelsen. Tavshedspligten betyder, at man ikke må videregive fortrolige oplysninger og personoplysninger, som man er blevet bekendt med i kraft af sit hverv som medlem af bestyrelsen, hverken til familie eller udenforstående. Tavshedspligten gælder for eksempel oplysninger om private-, sociale-, familie- eller sundhedsmæssige forhold.



Samarbejde med øvrige forældre

Medlemmer af forældrebestyrelsen repræsenterer alle forældre og arbejder for helheden. Forældre vælges således ikke til at varetage egne eller deres børns interesser.

Det er derfor vigtigt, at forældrebestyrelsen er i kontakt med og har en god dialog med de øvrige forældre, som bør orienteres og inddrages løbende i forældrebestyrelsens arbejde. Eventuelt kan forældrebestyrelsen udarbejde nyhedsbreve om bestyrelsens arbejde, og hvad der sker i dagtilbuddet, eller arrangere forældremøder eller sociale arrangementer.

Dagtilbudslovens mål – og formålsbestemmelser

Som fælles fundament og referenceramme er der udarbejdet et sammenhængende børne- og ungesyn for den fortsatte udvikling af kvaliteten i arbejdet med børn og unge i Morsø Kommune, og bestyrelsesarbejdet skal være i overensstemmelse hermed.

Praksisgrundlaget for både arbejdet med børn og unge tager afsæt i følgende værdier og nøglebegreber:

- Børn og unge er alle forskellige
- Udvikling af identitet og selvværd sker i fællesskaber
- Relationer er afgørende for børn og unges trivsel og udvikling

Alle børn og unge har derfor krav på:

- At møde tydelige voksne, der har en ressourceorienteret tilgang til barnet
- At høre til i fællesskaber
- At få lige vilkår for deltagelsesmuligheder
- At blive mødt med ligeværdighed, respekt og anerkendelse
- At blive støttet i sin udvikling og læring

[Læs mere på vores hjemmeside - Mosaikken](#)



Dagtilbudslovens mål – og formålsbestemmelser

Dagtilbudslovens mål og formålsbestemmelser §1 og §7 foreskriver, at:

- Alle børn skal inkluderes og være aktive deltagere i det sociale fællesskab
- Læring og kompetenceudvikling skal give barnet livsmod og glæde
- Børnemiljøet skal understøttes og vurderes i børneperspektiv
- Tryghed, omsorg og trivsel er en forudsætning i barnets evne til at mestre livet
- Tværfaglig tænkning er forudsætningen for helhed, mening og sammenhæng
- Trygge overgange i barnets liv fra en institution til en anden sikres gennem et tæt forældre og tværfagligt samarbejde

Dagtilbudslovens mål og formål kan hjælpe med at fokusere på institutionens opgaver og bidrage til dialog om værdier, krav, forventninger og pædagogiske principper.



Hvis du vil vide mere



- Styrelsesvedtægt for kommunale dagtilbud i Morsø Kommune
- Bekendtgørelsen af lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven)
- Lose, Michael, (1996), Forældrebestyrelsen i praksis, København: BUPL
- Morsø Kommunes børne- og ungesyn på www.mosaikken.dk

Hvis du har yderligere spørgsmål til rammerne for arbejdet i forældrebestyrelser i kommunale dagtilbud, er du velkommen til at kontakte Morsø Kommune, Center for Skoler og Dagtilbud.



Morsø Kommune

Jernbanevej 7
7900 Nykøbing Mors

Telefon: 9970 7000

Mail: kommunen@morsoe.dk

CVR: 41 33 30 14